



Catalogue de formations Mutualisées Insertion par l'Activité Economique Réunion

CAMIAE Réunion 2022

Dans le cadre du PIC IAE

Formation

2022



Soutien de la DEETS Réunion



Concours partenarial de Pôle-Emploi



Table des matières

CADRE INSCRIPTION	4
POSTURE PROFESSIONNELLE	
Travail en équipe	6
SÉCURITÉ PRÉVENTION DES RISQUES – SECOURISME	
Sauveteur Secourisme du travail	8
Habilitation électrique H0B0	9
CACES 1-3-5	10
PARCOURS COMPÉTENCES SOCLES	
Compétences Socles	12
OUVRIR LES OPPORTUNITÉS DU NUMÉRIQUE A TOUS LES SALARIÉS EN INSERTION	
Niveau débutant	14
Niveau intermédiaire	15
CONTACT	16

ORIGINE

L'Union Régionale des Structures d'Insertion par l'Activité Economique de la Réunion (**URSIAE**) regroupe des structures et des têtes de réseau de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE).

Elle a pour mission de consolider, de développer et de promouvoir le réseau des Structures d'insertion par l'activité économique (SIAE). En effet les SIAE rencontrent les mêmes problématiques que les autres entreprises de l'économie sociale et solidaire : positionnement sur les marchés publics et privés, évaluation de l'impact social, développement d'une démarche qualité, recherche de financements publics et privés. La spécificité de leur mission sociale, qui consiste à remettre à l'emploi des personnes qui en sont éloignées, doit être reconnue et valorisée dans les politiques publiques d'insertion.

Parmi toutes ces missions, **l'URSIAE est soutenue par la Direction de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités de la Réunion (DEETS) pour la mise en œuvre et de la gestion d'un catalogue de formations mutualisées à destination des salariés en parcours d'insertion des structures de l'IAE de La Réunion dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences de l'Insertion par l'Activité Economique (PIC IAE).**

L'objectif du PIC IAE **est de favoriser l'insertion par l'activité économique des salariés en insertion des SIAE.** Il permet de cofinancer **les actions répondant aux besoins en compétences et qualification dans les secteurs et métiers à potentiel d'emploi.**

Le choix a été fait de réaliser un catalogue de référence avec des formations générales et techniques correspondant à ces besoins identifiés, entrant dans les critères de prise en charge des Opérateurs de Compétences (OPCO).

La spécificité de ce catalogue est de proposer des formations mutualisées dans le sens où elles regroupent les salariés en insertion de plusieurs SIAE.

La plus-value attendue de ce catalogue est d'innover dans la prise en charge de l'apprenant, tant au niveau pédagogique qu'au niveau du dispositif de formation dans son ensemble en prenant en compte les spécificités de l'IAE (les formations s'adaptent au rythme des SIAE, interaction avec le Conseiller Insertion Professionnelle, éloignement de l'emploi, projet d'insertion, apprentissage informel sur le lieu de travail, etc.).

Ce catalogue de formation inter SIAE est unique et n'existe pas encore sur La Réunion. Des similitudes existent sur d'autres régions ultramarines et métropolitaines. C'est pourquoi, le montage technique et opérationnel entre les SIAE, les OPCO et les Organismes de Formation sont propres à cette expérimentation.

Le Pôle-Emploi participe également à cette expérimentation à travers notamment la prise en charge de l'évaluation initiale et finale prévue pour la formation « COMPÉTENCES SOCLES ». Cela contribue à assurer au salarié en Contrat à Durée Déterminée Insertion (CDDI) un parcours coordonné et sécurisé grâce à un accompagnement multiacteurs.

CADRE INSCRIPTION

- Chaque positionnement de salarié par une SIAE fera l'objet d'une fiche d'inscription par session de formation
- La fiche d'inscription à une session de formation sera fournie par l'URSIAE
- Le nombre de personnes par session de formation est fixé à 8 minimum et 14 maximum (sauf spécification d'une formation)
- Une SIAE ne peut positionner que 7 personnes maximum par session de formation
- Pour chaque session de formation, il faudra minimum un positionnement de 2 SIAE différentes
- Si le nombre de personnes n'est pas atteint par session de formation, à la date limite prévue, la session de formation est reportée à une date ultérieure et chaque SIAE en sera informé
- Le salarié positionné par la SIAE peut suivre autant de sessions de formation qu'il le souhaite
- Le salarié positionné par la SIAE devra avoir un CDDI en cours à la date de la session de formation
- Les prérequis devront être respectés et complétés avant inscription à une session de formation

POSTURE PROFESSIONNELLE

Posture professionnelle et confiance en soi

TRAVAILLER EN EQUIPE

Acquérir des compétences pour développer la coopération et le travail d'équipe est un véritable atout aujourd'hui pour l'entreprise.

TARIFS

210 € par pers
10 €/h

Public et prérequis

Cette formation s'adresse aux salariés en insertion qui souhaitent acquérir des compétences qui favorisent la coopération et le travail d'équipe.

Prérequis : aucun

Intervenant

SYNERGIE OI

Durée

21 heures sur 3 jours

Dates & Lieux

Nous consulter

**Maximum 12
participants par session**

Objectifs

- ❖ Identifier les règles établies pour pouvoir fonctionner en groupe
- ❖ Contribuer à l'atteinte des objectifs de l'équipe
- ❖ Travailler les softskills
- ❖ Adapter son comportement à son environnement professionnel
- ❖ Utiliser les techniques et les outils appropriés pour agir en équipe

Contenu pédagogique

- 1- **Les comportements professionnels**
 - ❖ Les codes professionnels : politesse, respect de l'autre
 - ❖ Les comportements verbaux, non- verbaux
 - ❖ Identifier ses forces et faiblesses dans la relation à l'autre
- 2- **Les « facilitateurs » et les freins à l'intégration professionnelle**
 - ❖ L'organisation interne de l'unité, droits et devoirs, règlement intérieur...
 - ❖ Le cadre de référence de la structure : principes, valeurs, culture...
 - ❖ Les conflits au sein d'une équipe
 - ❖ Gestion des émotions
- 3- **Le fonctionnement en mode collaboratif**
 - ❖ La définition des objectifs individuels
 - ❖ La définition des objectifs collectifs
 - ❖ Les incidences des actions individuelles sur la réussite collective
 - ❖ Célébration des succès en équipe
 - ❖ L'instauration des règles de partage

Moyens et méthodologies

- ❖ Pédagogie active et participative
- ❖ Echanges avec les participants
- ❖ Apports théoriques et pratiques
- ❖ Réflexions, analyses, mises en situation réelles, jeux de rôle
- ❖ Evaluation post-formation

**SÉCURITÉ PRÉVENTION DES RISQUES
SECOURISME**

Sécurité — Prévention des risques - Secourisme

SAUVETEUR SECOURISME DU TRAVAIL

Connaître les gestes qui sauvent et acquérir les compétences de premier secours

TARIFS

294 EUROS par pers
21€/h

Public et prérequis

Cette formation s'adresse aux salariés en insertion qui souhaitent acquérir des compétences de sauveteur secourisme du travail.

Prérequis :

Langue française : lu, écrit, parlé

Intervenant

FOCALYS

Durée

14 h

Dates & lieux

Nous consulter

**Maximum 10 participants
par session**

Objectifs

- ❖ Intervenir face à une situation d'accident du travail
- ❖ Contribuer à la prévention des risques professionnels dans l'entreprise

Contenu pédagogique

- ❖ Situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise
- ❖ Caractériser des risques professionnels dans une situation de travail
- ❖ Participer à la maîtrise des risques professionnels par de actions de prévention
- ❖ Situer son rôle de SST dans l'organisation des secours dans l'entreprise.
- ❖ Protéger de façon adaptée
- ❖ Examiner sa victime
- ❖ Garantir une alerte favorisant l'arrivée de secours adaptés au plus près de la victime
- ❖ Secourir la victime de manière appropriée

Moyens et méthodologies

Pédagogie :

- ❖ Exposés, supports papiers, numériques et audiovisuels, travaux en groupe et sous-groupe
- ❖ Tests pédagogiques, mannequins d'entraînements, kits de simulation de blessures, défibrillateurs, conditions d'hygiène maîtrisées

Évaluation :

Épreuve certificative Évaluation pratique : mettre en œuvre la conduite à tenir sur une situation d'accident de travail et les propositions en matière de prévention

Sécurité – Prévention des risques - Secourisme

HABILITATION ÉLECTRIQUE H0B0

Connaître les dangers de l'électricité et respecter la réglementation du travail pour la sécurité de tous.

TARIFS

98 € par pers
14€/h

Public et prérequis

Cette formation s'adresse aux salariés en insertion qui souhaitent être formés en habilitation électrique.

Prérequis : Langue française : lu, écrit, parlé.

Intervenant

FOCALYS

Durée

7 Heures

Dates & Lieux

Nous consulter

**Maximum 12 participants
par session**

Objectifs

- ❖ Assurer la sécurité des personnes contre les dangers d'origine électrique lorsque l'on effectue des opérations sur ou au contact d'ouvrage électrique
- ❖ Respecter les prescriptions de sécurité définies par la norme NF C 18-510

Contenu pédagogique

- ❖ La réglementation
- ❖ L'électricité à la portée de tous
- ❖ La gestion des risques du travail
- ❖ Le courant électrique et ses dangers
- ❖ Les risques électriques, leur prévention: comment s'en protéger
- ❖ Procédure d'habilitation selon la norme NF C 18-150
- ❖ Travaux de voisinage
- ❖ Utilisation d'outils et appareils portatifs à main

Moyens et méthodologies

- ❖ Formation théorique et pratique
- ❖ Formation terrain et mise en situation
- ❖ Évaluation en cours et fin de formation avec une correction collective

Sécurité – Prévention des risques - Secourisme

CACES 1 – 3 - 5 CERTIFICAT R489

Certificat d'aptitude à la conduite et l'utilisation d'engins de sécurité, des chariots automoteurs de manutention à conducteur porté.

TARIFS

1 078 € par pers
22 €/heure

Public et prérequis

Cette formation s'adresse aux salariés en insertion en parcours d'insertion dans le cadre d'un CDDI.

Intervenant

Georges HOAREAU FORMATION

Durée

7 JOURS

Dates & Lieux

Nous consulter

Maximum 12 participants par session

Objectifs

- ❖ Apporter les compétences nécessaires à la conduite du chariot concerné en situation de travail
- ❖ Transmettre les connaissances théoriques et le savoir-faire pratique nécessaires à la conduite en sécurité du chariot concerné
- ❖ Communiquer les informations relatives aux risques liés à son utilisation
- ❖ Permettre de maîtriser les moyens et méthodes permettant de prévenir ces risques

Contenu pédagogique

Les connaissances théoriques et pratiques enseignées sont issues de l'annexe 2 "Référentiel de connaissances et de savoir-faire pour l'utilisation en sécurité des chariots de manutentions automoteurs à conducteur porté".

- ❖ Connaissances générales
- ❖ Notions élémentaires de physique
- ❖ Les principaux types de chariots de manutentions
- ❖ Les catégories de CACES
- ❖ Vérification d'usage des chariots de manutention à conducteur porté (..)
- ❖ Prise de poste et vérification
- ❖ Conduites et manœuvres
- ❖ Fin de poste - opérations d'entretien quotidien – maintenances

Moyens et méthodologies

- ❖ Exposé théorique
- ❖ Démonstration
- ❖ Synthèse
- ❖ Exercices – entraînement
- ❖ Étude de cas
- ❖ Diffusion de films
- ❖ Questionnement de groupe
- ❖ QCM

PARCOURS COMPÉTENCES SOCLES

Parcours Compétences Socles

Monter en compétences sur les savoirs de base de manière ludique.

TARIFS

12 € /heure par pers

Public et prérequis

Cette formation s'adresse aux salariés en insertion qui souhaitent développer leurs compétences de base.

Le salarié doit avoir passé l'évaluation initiale CLEA avant l'entrée en formation.

Le Pôle-Emploi prend en charge l'évaluation initiale et finale.

L'attestation sera demandée avant l'inscription.

Intervenant

AP-RUN-Formation

Durée

150 Heures maximum – Durée adaptée en fonction de l'évaluation initiale.

2,5 jours /semaine sur 2 mois

Dates & lieux

Nous consulter

Maximum 12 participants
par session

Objectifs

- ❖ Les apprenants auront un niveau de base en français oral et écrit.
- ❖ Ils auront acquis des compétences et savoir être nécessaires au monde professionnel (hygiène, environnement, travail en équipe, sécurité...)

Contenu pédagogique

Renforcer les compétences liées au référentiel CLEA :

- ❖ Communiquer en français à l'oral et à l'écrit
- ❖ Utiliser les règles de calcul et de raisonnement mathématique
- ❖ Utiliser les outils et techniques de l'information et la communication numérique
- ❖ Travailler en équipe, en autonomie (...)

Identifier et valoriser ses savoir-être et savoir-être pour adopter une attitude professionnelle :

- ❖ Identifier et gérer ses émotions/son stress
- ❖ Se faire confiance et développer sa motivation
- ❖ Gérer son temps pour être efficace et rigoureux (...)

Préparation à l'obtention de la certification Voltaire (remise à niveau orthographe et grammaire)

Moyens et méthodologies

- ❖ Réalisation d'un diagnostic individuel
- ❖ Plateforme FOAD apprentissage en pédagogie active
- ❖ Application mobile qui recense tous les contacts et documents utiles à la formation
- ❖ Ordinateurs portables (...)
- ❖ Evaluation post-formation (intervalle de 3 à 6 mois)

**OUVRIR LES OPPORTUNITÉS DU NUMÉRIQUE
A TOUS LES SALARIÉS EN INSERTION**

Ouvrir les opportunités du numérique à tous les salariés en insertion

Compétences numériques : NIVEAU DÉBUTANT

L'autonomie numérique amène à un niveau d'aisance suffisant pour pouvoir accéder seul aux services essentiels en ligne (recherche d'emploi, administration, mobilité, santé...).

TARIFS

378 € par pers - 18€/h

Public et prérequis

Cette formation s'adresse aux salariés en insertion qui ne connaissent pas les fonctions de base de leur smartphone. Évaluation PIX à effectuer avant l'inscription sur espace pôle emploi personnel du salarié. Le résultat d'évaluation PIX pour cette formation doit être **inférieur ou égal à 50 %**. L'attestation PIX sera à fournir lors de l'inscription afin de justifier du niveau.

Intervenant

MIIR

Durée

21h – 3 jours de 7 h

Dates & Lieux

Nous consulter

**Maximum 12 participants
par session**

Objectifs

Développer l'autonomie numérique, sur ordinateurs et smartphones, des salariés en insertion

Contenu pédagogique

1. **Utilisation des outils numériques**
 - ❖ Maîtriser les premières bases indispensables
 - ❖ Paramétrer la date et l'heure
 - ❖ Naviguer dans les menus déroulants
 - ❖ Protéger son smartphone
2. **Les différents systèmes d'exploitation des outils numériques**
 - ❖ Créer et classer ses fichiers et ses documents
 - ❖ Naviguer dans l'explorateur de fichiers
 - ❖ Exploiter un PDF depuis son smartphone
3. **Traitement de texte**
 - ❖ Prendre en main un logiciel de traitement de texte
 - ❖ Prendre en main une application de type « bloc-notes »
4. **Découvrir internet, la navigation et le courriel**
 - ❖ Se connecter et utiliser Internet pour effectuer des démarches et du quotidien et de recherche d'emploi
 - ❖ Identifier les applications utiles aux démarches du quotidiens et à la recherche d'emploi
 - ❖ Utiliser une application type boîte mail
 - ❖ Évaluation finale.

Moyens et méthodologies

- ❖ FORMATION INTERACTIVE en collectif.
- ❖ Vidéoprojecteur
- ❖ Logiciel APowerMirror, logiciel de mirroring
- ❖ 1 ordinateur par apprenant
- ❖ Smartphone personnel du participant

Ouvrir les opportunités du numérique à tous les salariés en insertion

Compétences numériques : NIVEAU INTERMÉDIAIRE

L'autonomie numérique amène à un niveau d'aisance suffisant pour pouvoir accéder seul aux services essentiels en ligne (recherche d'emploi, administration, mobilité, santé...).

TARIFS

378 € par pers - 18€/h

Public et prérequis

Cette formation s'adresse aux salariés en insertion qui ont un niveau débutant en informatique

Évaluation PIX à effectuer avant l'inscription sur espace pôle emploi personnel du salarié. Le résultat d'évaluation PIX pour cette formation doit être compris en 50 et 80 %.

L'attestation PIX sera à fournir lors de l'inscription afin de justifier du niveau.

Intervenant

MIIR

Durée

21 h soit 3 jours de 7h

Dates & Lieux

Nous consulter

Maximum 12 participants
par session

Objectifs

- ❖ Découvrir des fonctionnalités intermédiaires des outils numériques
- ❖ Créer et classer les fonctionnalités de base du système d'exploitation « windows » pour gérer des documents et fichiers
- ❖ Être capable de gérer des documents et fichiers sur son smartphone
- ❖ Identifier les services essentiels qui bonifient le quotidien et créer son espace en ligne: emploi ; mobilité...

Contenu pédagogique

1. Utiliser l'outil numériques

- ❖ Utiliser les différents moyens de connexion à internet
- ❖ Découvrir le mode développeur
- ❖ Installer/Désinstaller un logiciel

2. Les différents systèmes d'exploitation des outils numériques

- ❖ Créer et classer ses fichiers, ses documents et organiser ses dossiers
- ❖ Identifier les poids et extension de fichiers
- ❖ Gérer la sécurité Windows

3. exploiter les documents du smartphone sur ordinateur

- ❖ Maîtriser un logiciel de traitement de texte
- ❖ Transférer ses données sur plusieurs supports
- ❖ Découvrir les bases du tableur

4. Approfondir la navigation internet

- ❖ Se connecter et utiliser internet pour effectuer des démarches en ligne
- ❖ Effectuer une démarche à partir d'une application
- ❖ Découvrir les réseaux sociaux public et professionnel
- ❖ Communiquer par mail des informations et des fichiers

5. S'approprier son espace Pôle emploi

- ❖ Créer et gérer son espace Pôle emploi.

Moyens et méthodologies

- ❖ Vidéoprojecteur
- ❖ Logiciel APowerMirror, logiciel de mirroring
- ❖ 1 ordinateur par apprenant
- ❖ Smartphone personnel du participant

CONTACT**Union Régionale des Structures d'Insertion par l'Activité Économique (URSIAE)**

4 Rue Franck Camille Cadet
B201 — SEMIR
97427 ETANG-SALE LES BAINS
0262 45 83 27
secretariat.ursiae974@gmail.com