

# OFFRE D'EMPLOI

L'A.A.P.E.J., Groupe S.O.S., recherche pour son Pôle Social :

## ⇒ 1 Chef de Service des Ateliers Chantiers d'Insertion (ACI) à temps partiel en CDI

→ Le Pôle Social de l'AAPEJ est composé d'une Maison Relais de 21 places, d'un FJT de 50 places, de 2 CHRS, d'1 service d'ALT, d'1 dispositif de 65 places d'AVDL, de 4 ACI, et d'1 dispositif d'Accompagnement des Auteurs de Violence Intrafamiliale (DAAVIF).

- Les établissements et services du Pôle proposent un accompagnement social visant à favoriser les projets individuels des personnes accueillies afin de proposer et co-construire les leviers et alternatives aux difficultés rencontrées.  
Les établissements et services accueillent toute personne adulte, en rupture sociale, familiale, d'hébergement, économique ou environnementale. Ils développent à ce titre des missions liées à l'hébergement, au logement et à l'Insertion par l'Activité Economique (IAE)
- Au titre de l'IAE, le pôle social gère des Ateliers Chantiers d'Insertion (ACI) aux activités diversifiées (maraîchage, apiculture, boutique solidaire...)

**Poste à pourvoir dans le nord de l'île.**

### Missions :

Dans l'exercice de sa fonction d'encadrant et de responsable, le Chef de service, en lien et sous la responsabilité de la direction du pôle social, réalise les missions suivantes :

- Gérer les emplois du temps de l'équipe d'encadrants permanents et d'encadrants prestataires de services des ACI, des Conseillers en Insertion Professionnelle (CIP) et des personnels salariés en CDDI employés au sein des ACI du pôle social.
- Garantir la fluidité des emplois CDDI sur chaque ACI
- Organiser et coordonner les interventions selon les activités principales et secondaires des ACI : soit les activités « cœurs de métiers » de chaque ACI et celles en découlant (distribution, commercialisation, achats, équipements...)
- Soutenir techniquement les professionnels encadrants en référence aux bonnes pratiques professionnelles et la Qualité de Vie au Travail (QVT, DUERP...)
- Rédiger les dossiers de conventionnement, opère une veille constante des échéances de ceux-ci et des bilans afférents
- Rédiger le projet de service du dispositif ACI, les rapports d'activités, de Comités de pilotage et tout autre écrit cadre
- Favoriser les relations avec les tutelles, interagir avec le réseau partenarial et le développer en fonction de l'évolution des activités des ACI
- Assurer et garantir de façon continue l'accès à la formation des salariés en insertion et de façon générale, est garant de la mission d'insertion des ACI
- Développer des compétences individuelles, collectives et transversales (entre les ACI du pôle social de l'AAPEJ) ; en utilisant des leviers internes et externe (réseau).
- Coordonner la gestion administrative et budgétaire du service,
- Organiser et planifier de façon régulière des réunions opérationnelles et de suivi des activités

- Assurer la communication interne du service ainsi que la circulation de l'information en direction des salariés et des partenaires

Le/la Chef(fe) de service a ainsi la charge services placées sous sa responsabilité, ce qui implique :

- La participation aux réunions de cadres,
- Les propositions budgétaires,
- Les astreintes.

#### Profil :

- Diplôme de niveau II (CAFERUIS ou équivalent)
- Connaissance des dispositifs IAE et des outils dédiés
- Expert dans votre métier, vous disposez d'une expérience de 3 ans minimum sur un poste similaire
- Permis de conduire obligatoire
- Vous adhérez aux valeurs et au modèle de l'entrepreneuriat social.
- Priorité aux travailleurs handicapés à compétences égales

#### Qualités requises :

- Connaissance du public /des activités et modes d'intervention
- Savoir porter et véhiculer les valeurs associatives
- Savoir animer, conduire, motiver et mobiliser une équipe
- Capacité à développer des actions en partenariat et en réseau
- Savoir évaluer le projet, le fonctionnement, les résultats, les prestations et l'action des intervenants
- Capacité à assurer et développer la qualité du service rendu
- Maîtrise de la méthodologie de projet
- Capacité à gérer les conflits
- Sens des responsabilités
- Capacité à gérer la pression
- Capacité à aider les professionnels à prendre de la distance
- Réactivité

**Convention-collective/rémunération :** CCN 51

**Date de début du contrat :** mars/avril 2022

**Lieux de travail :** Saint-Denis – Déplacements fréquents

#### Envoyer CV et lettre de motivation à :

Madame Laurence MALAGANNE : [lmalaganne@aapej.re](mailto:lmalaganne@aapej.re)  
+ copie à Madame Laure LAMBERT : [llambert@aapej.re](mailto:llambert@aapej.re)